

**Zvláštní pojistné podmínky  
skupinového pojištění  
pro pojištění nedobrovolné ztráty zaměstnání  
MetLife Europe Insurance d.a.c., pobočka pro Českou republiku**

**1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ**  
(ČÍM SE POJIŠTĚNÍ ŘÍDÍ)

- 1.1 Účinnost těchto zvláštních pojistných podmínek je od 1. září 2016.
- 1.2 Pojištění nedobrovolné ztráty zaměstnání se řídí kromě pojistné smlouvy a těchto zvláštních pojistných podmínek i Všeobecnými pojistnými podmínkami skupinového neživotního pojištění 1.2 (dále jen „VPPSNP“).
- 1.3 Pojištění nedobrovolné ztráty zaměstnání je obnosovým pojištěním, které poskytuje pojistnou ochranu pojištěnému, který je členem skupiny definované v pojistné smlouvě, nebo jehož jméno je uvedeno v přehledu pojištěných, který zasílá pojistník pravidelně dle dohody pojišťovně.

**Co je důležité**

**Pojištění nedobrovolné ztráty zaměstnání se kromě těchto zvláštních pojistných podmínek řídí i Všeobecnými pojistnými podmínkami skupinového neživotního pojištění (VPPSNP 1.2). Prosím, nezapomeňte se s nimi seznámit.**

**2 POJISTNÉ NEBEZPEČÍ, POJISTNÁ UDÁLOST**  
(PROTI ČEMU VÁS POJIŠTĚNÍ CHRÁNÍ)

- 2.1 Pojistným nebezpečím je nedobrovolná ztráta zaměstnání pojištěného.
- 2.2 Pojistnou událostí je nedobrovolná ztráta zaměstnání tak, jak je definována v těchto pojistných podmínkách.
- 2.3 Nárok na pojistné plnění z tohoto pojištění lze uplatnit pouze v případě, že pojištěný splňuje ke dni vzniku pojistné události (a to i opakovaně) všechny tyto podmínky:
  - a) pracovní poměr (definovaný v čl. 7.2 těchto pojistných podmínek) pojištěného trval minimálně po dobu 12 po sobě jdoucích měsíců bezprostředně před vznikem pojistné události u jednoho či více zaměstnavatelů, minimálně však po dobu 6 měsíců u jednoho zaměstnavatele
  - b) zaměstnavatel pojištěného či skutečný vlastník (fyzická osoba) zaměstnavatele pojištěného není ve vztahu osoby blízké k pojištěnému či pojištěný není významným akcionářem zaměstnavatele, členem statutárního či dozorčího orgánu;
  - c) pojištěný k datu pojistné události nebyl ve zkušební lhůtě,
  - d) pojištěný není zároveň osobou samostatně výdělečně činnou nebo tuto činnost nemá přerušenu či pozastavenou,
  - e) pojištěný nemá žádný jiný příjem z pracovní nebo podnikatelské činnosti,
  - f) pojištěný je registrován jako nezaměstnaný na úřadu práce a pobírá dávky v nezaměstnanosti, popřípadě jiné dávky sociálního charakteru nahrazující dávky v nezaměstnanosti.

### Co je důležité

Postup a povinnosti v případě pojistné události najdete také v odstavci 10.3 a v článku 11 VPPSNP.

- 1. Pojistnou událost oznamte bez zbytečného odkladu (vyplňte a pošlete platný formulář).**
- 2. Uvedte pravdivé vysvětlení o vzniku a rozsahu následků této události a předložte k tomu potřebné doklady (např. kopii pracovní smlouvy, výpovědi, potvrzení z Úřadu práce o registraci v evidenci nezaměstnaných a o pobírání dávek podpory v nezaměstnanosti, atd.).**
- 3. Pojišťovna zahájí šetření ke zjištění rozsahu plnění bez zbytečného odkladu. Šetření musí být dokončeno do 3 měsíců ode dne oznámení události.**
- 4. Splatnost plnění je do 15 dnů po skončení šetření.**

**Pozor! Od data pojistné události běží promlčecí lhůta 4 roky, když v této lhůtě pojistnou událost neoznámíte, právo na pojistné plnění se promlčí a pojišťovna Vám jej nevyplatí.**

### **3 POJISTNÉ PLNĚNÍ**

*(KOLIK POJIŠŤOVNA VYPLATÍ V PŘÍPADĚ POJISTNÉ UDÁLOSTI)*

- 3.1 V případě pojistné události vyplatí pojišťovna pojistné plnění ve výši pojistné částky, která byla pro toto pojištění sjednána v pojistné smlouvě.
- 3.2 Pojistné plnění bude vyplaceno pouze za předpokladu, že k nedobrovolné ztrátě zaměstnání došlo po uplynutí čekací doby, sjednané v konkrétní pojistné smlouvě. Čekací doba plyne samostatně od počátku pojištění tohoto připojištění pro každého konkrétního pojištěného.
- 3.3 Pokud byla v pojistné smlouvě dohodnuta odkladná lhůta, vznikne pojištěnému nárok na pojistné plnění až po uplynutí této odkladné lhůty, počítané od počátku nedobrovolné ztráty zaměstnání za předpokladu trvání stavu nezaměstnanosti
- 3.4 Pojistné plnění je vypláceno za období, po které trvá nedobrovolná ztráta zaměstnání. Toto období je ukončeno následujícími událostmi:
  - a) pojištěný dosáhne příslušný věkový limit stanovený v pojistné smlouvě,
  - b) pojištěný zemře nebo se stane úplně trvale invalidní,
  - c) pojištěný se stane zaměstnancem, nebo osobou samostatně výdělečně činnou (OSVČ),
  - d) pojištěný začne pobírat starobní důchod, včetně předčasného starobního důchodu za předpokladu, že bude v souladu s právními předpisy v daném čase, nebo důchod za výsluhu roků,
  - e) vyplacením maximálního pojistného plnění stanoveného v pojistné smlouvě,
  - f) zánikem pojištění, ke kterému je toto pojištění sjednáno
  - g) pojištěný přestane pobírat dávky podpory v nezaměstnanosti popřípadě jiné dávky sociálního charakteru nahrazující dávky v nezaměstnanosti..
- 3.5 Pojistné plnění je pohledávkou pojištěného

### **Co je důležité**

Pojistná částka je definována v pojistné smlouvě a může jí být např. část úvěru, jehož splatnost nastane v době nedobrovolné ztráty zaměstnání.

Protože je pojistné plnění pohledávkou pojištěného, může touto pohledávkou ručit za svůj závazek u finanční instituce (zástavní právo, vinkulace apod.).

**POZOR, vždy si ověřte, zda jste povinni hradit své závazky např. ze smlouvy o úvěru i v období od podání žádosti o přiznání pojistného plnění do jeho výplaty. Součástí pojistného plnění nejsou úroky z prodlení, penále za pozdní platbu apod.**

## **4 POJISTNÁ DOBA A ZÁNİK POJIŠTĚNÍ, ČEKACÍ DOBA**

- 4.1 Pojištění pro případ nedobrovolné ztráty zaměstnání se sjednává na dobu určitou a končí uplynutím pojistné doby, která je pro každého jednotlivého pojištěného určena v pojistné smlouvě.
- 4.2 U pojištění ZZ může být stanovena čekací doba. Její délka je dohodnuta v pojistné smlouvě.
- 4.3 Pojištění pro případ nedobrovolné ztráty zaměstnání zaniká dnem, kdy nastala některá z těchto událostí:
  - a) pojištěný dosáhl věkového limitu stanoveného v pojistné smlouvě,
  - b) pojištěný začal pobírat starobní důchod (včetně předčasného starobního důchodu, pokud bude tento podléhat právním předpisům, platným v daném čase) nebo důchod za výsluhu roků ve smyslu právních předpisů o sociálním zabezpečení,
  - c) platnost dohody o poskytnutí služeb mezi pojištěným a pojistníkem, ke kterému je toto pojištění sjednáno, je ukončena z jakéhokoli důvodu,
  - d) bylo vyplaceno maximální pojistné plnění z tohoto pojištění stanoveného v pojistné smlouvě.

## **5 POJISTNÉ**

*(JAKÁ JE CENA POJIŠTĚNÍ)*

- 5.1 Výše pojistného a jeho frekvence placení je uvedena v pojistné smlouvě.

## **6 VÝLUKY**

*(NA CO SE POJIŠTĚNÍ NEVZTAHUJE)*

- 6.1 Na toto pojištění se nevztahují výluky uvedené v odstavci 12 VPPSNP.
- 6.2 Tímto pojištěním nejsou kryty události, vzniklé přímo nebo nepřímo, celkově nebo částečně, následkem:
  - a) dojde k nedobrovolné ztrátě zaměstnání v čekací době,
  - b) důvodem nedobrovolné ztráty zaměstnání je ukončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou uplynutím sjednané doby,
  - c) dojde k odmítnutí jiné vhodné nabídnuté práce ve společnosti, ve které pojištěný ztratil zaměstnání z důvodu organizačních změn.

### **Co je důležité**

Pojistnou událostí je skutečně, jen pokud dostanete výpověď od zaměstnavatele z organizačních důvodů, nebo s Vámi ze stejného důvodu bude uzavřena dohoda a zároveň předtím neodmítnete jinou vhodnou práci. Pojistnou událostí není ukončení pracovního poměru výpovědí zaměstnavatele z jiných důvodů, výpověď podaná Vámi či dohoda o

ukončení pracovního poměru (vyjma dohody z organizačních důvodů).

Jiná vhodná práce se posuzuje vzhledem k Vašemu zdravotnímu stavu a schopnostem a pokud možno i k Vaší kvalifikaci.

## 7 VYMEZENÍ POJMŮ (CO TO ZNAMENÁ)

- 7.1 **Nedobrovolná ztráta zaměstnání / nezaměstnanost** - ukončení hlavního pracovního poměru pojištěného následkem jednostranného rozhodnutí jeho zaměstnavatele ukončit pracovní právní vztah s pojištěným výpovědí z důvodu nadbytečnosti, případně dohodou ze stejného důvodu nebo z jakéhokoli jiného důvodu, vyjma důvodů uvedených ve výlukách a za předpokladu, že pojištěný nemá žádný jiný příjem z pracovní nebo podnikatelské činnosti. Pouze nedobrovolně nezaměstnaný pojištěný, který je registrovaný v evidenci nezaměstnaných na příslušném úřadu práce a kterému je současně přiznána podpora v nezaměstnanosti, případně dávky sociálního charakteru státní sociální podpory nahrazující podporu v nezaměstnanosti, je považován za nezaměstnanou osobu pro účely tohoto pojištění.
- 7.2 **Pracovní poměr** - je pracovně právní vztah pojištěného v ČR, podléhajícím zákonům ČR, založený pracovní smlouvou s pracovní dobou minimálně v rozsahu 30 hodin týdně a uzavřený na dobu neurčitou. Pro případ další pojistné události (druhé a další v pořadí) není podmínka doby neurčité uplatňována.
- 7.3 **Ukončení pracovního právního vztahu z důvodu nadbytečnosti** znamená ukončení hlavního pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele, jako jednostranného právního úkonu, z důvodu nadbytečnosti nebo uzavření dohody ze stejného důvodu:
- ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
  - přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
  - stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách a současně zaměstnavatel nemá možnost pojištěného dále zaměstnávat v místě, které bylo sjednáno jako místo výkonu práce, ani v místě jeho bydliště, a to ani po předchozí průpravě
- 7.4 **Počátkem období nedobrovolné ztráty zaměstnání** se rozumí den, od kterého je pojištěný nezaměstnaným

[ZPPSNP ZZ 1.2]